Klauzula informacyjna
dla kandydatów do pracy w Alior TFI S.A.

Na podstawie art. 13 RODO[1] **Alior Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.** z siedzibą w Warszawie przekazuje poniższe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych.

Oznaczenie administratora
Administratorem danych osobowych jest **Alior Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.** z siedzibą w Warszawie, ul. Łopuszańska 38D, 02-232 Warszawa („**Administrator**").

Dane kontaktowe inspektora ochrony danych
Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych. Kontakt z Administratorem lub z inspektorem ochrony danych w sprawach ochrony przetwarzanych danych osobowych i wykonywania praw z tym związanych, jest możliwy z wykorzystaniem następujących środków komunikacji, poprzez:

1. wysłanie wiadomości elektronicznej na następujący adres e-mail: daneosobowe@aliortfi.com,
2. wysłanie korespondencji pocztą tradycyjną na powyżej wskazany adres siedziby Administratora.

Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych
Dane osobowe kandydata do pracy w zakresie wskazanym w art. 22^1 Kodeksu pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego. Podstawa prawna przetwarzania tych danych: art. 22^1 § 1 pkt. 1–3 Kodeksu pracy w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 22^1 § 1 pkt. 4–6 Kodeksu pracy w związku z art. 6 ust. 1 lit. b RODO.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Cofnięcie zgody nie wpływa na wcześniejszą zgodność z prawem przetwarzania danych. Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit a RODO.

Dane osobowe kandydata do pracy będą przetwarzane także w celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora jakim jest dochodzenie lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami w zakresie prowadzonego procesu rekrutacyjnego, zapobieganie oszustwom, zapewnienie bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego. Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

Odbiorcy danych osobowych
Administrator przekazuje dane osobowe następującym kategoriom podmiotów:
1. podmiotom, które są upoważnione na podstawie przepisów prawa,

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

2. podmiotom, którym zostało powierzone przetwarzanie danych osobowych w imieniu Administratora, do których należą: biura księgowe, firmy informatyczne, firmy rekrutujące pracowników, agencje pracy tymczasowej.

Okres przechowywania danych osobowych

Administrator przechowuje dane osobowe:

1. przetwarzane w trwającym procesie rekrutacyjnym do czasu zakończenia rekrutacji,
2. przetwarzane w celu realizacji uzasadnionych interesów Administratora do czasu ustania tych interesów, w tym przez okres przedawnienia roszczeń (tj. do upływu okresu przedawnienia), lub do czasu wniesienia skutecznego sprzeciwu przeciwko przetwarzaniu.

Prawa w związku z przetwarzaniem danych osobowych

W związku z tym, że Administrator przetwarza dane osobowe, kandydatowi do pracy przysługuje prawo żądania dostępu do tych danych oraz otrzymania ich kopii, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Kandydatowi przysługuje także prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Informacja na temat obowiązku podania danych osobowych

Podanie danych osobowych wskazanych w art. 22^1 Kodeksu pracy lub w innych przepisach prawa (według wymogów ogłoszenia) jest niezbędne, aby uczestniczyć w rekrutacji. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne i ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

Informacja na temat zautomatyzowanego podejmowania decyzji w tym o profilowaniu

W związku z przetwarzaniem danych osobowych nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania.